



Handläggare  
Therese Scotte  
therese.scotte@huddinge.se

Kommunstyrelsen

## Redogörelse för åtgärder och implementering av åtgärdsplanen för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun

### Förslag till beslut

*Kommunstyrelsens beslut:*

1. Redogörelsen för åtgärder och implementering av åtgärdsplanen för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun godkänns.
2. Uppdraget att redogöra för konkreta åtgärder och arbetet med implementering av åtgärdsplanen för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun är utfört.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsens förvaltning återrapporterade till kommunstyrelsen den 2 oktober 2024 en redogörelse för vilka konkreta åtgärder som hade vidtagits för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun. Kommunstyrelsens förvaltning återrapporterade även en åtgärdsplan för det fortsatta arbetet.

Ett beslut fattades om en ny återrapportering, senast i samband med delårsrapporten per augusti 2025.

### Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 22 april 2024 att godkänna utredningen ”Kartläggning av orsaker bakom sjukfrånvarotalen och förslag på åtgärder för att minska sjukfrånvaron”.

Kommunstyrelsens förvaltning återrapporterade till kommunstyrelsen den 2 oktober 2024 en redogörelse för vilka konkreta åtgärder som hade vidtagits för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun. Kommunstyrelsens förvaltning återrapporterade även en åtgärdsplan för det fortsatta arbetet.

Ett beslut fattades om en ny återrapportering, senast i samband med delårsrapporten per augusti 2025. Den nya återrapporteringen omfattar:

HUDDINGE KOMMUN

Postadress  
Huddinge kommun  
Kommunstyrelsens förvaltning  
141 85 Huddinge

Besök  
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se  
www.huddinge.se



1. en redogörelse av vilka konkreta åtgärder som har vidtagits för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun.
2. en redogörelse för hur arbetet med implementering av åtgärdsplanen har gått.

Redogörelsen utgår från åtgärdsplanens tio områden. Åtgärderna syftar till att sänka sjukfrånvaron och möta inriktningen om långsiktig hälsa och trivsel. Varje område inleds med en beskrivning av vad som konkret har åtgärdats. Därefter redogörs för hur arbetet med implementeringen har gått för respektive område.

Åtgärdsplanen omfattar följande områden:

- fokus på chefers organisatoriska och sociala arbetsmiljö
- löpande uppföljning av ledarskapsmodellen
- fokus på utsatta personalgrupper
- implementera de centrala parternas friskfaktorsatsning genom resursförstärkning
- prioritera tid för rehabiliteringsärenden
- säkerställ enhetligt analysunderlag
- stärk det systematiska arbetsmiljöarbetet
- utveckla kommunens rehabiliteringsprocess
- anlita företagshälsovården och krisstödsleverantör i högre utsträckning i svåra ärenden.
- utveckla den kommungemensamma utbildningen inom arbetsmiljöområdet

Att ge förutsättningar till chefer att prioritera, att underlätta för kvinnor, bland annat på grund av klimakteriebesvär, att långsiktigt ha fokus på det som stärker och gör oss friska samt att bistå med flera verktyg vid rehabilitering, är särskilt avgörande för att minska sjukfrånvaron.

Arbetet med att sänka sjukfrånvaron, med pro- och reaktiva åtgärder är ständigt pågående i Huddinge kommun. Det krävs en kombination av stabila och långsiktiga åtgärder på individ- och organisationsnivå, där de framforskade friskfaktorerna är till stöd för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun.

### **Förvaltningens synpunkter**

Kommunstyrelsens förvaltning har genomfört uppdraget att redogöra för åtgärder och implementering av åtgärdsplanen för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun.

Förvaltningen föreslår att rapporteringen fortsätter i ordinarie uppföljning i mål- och budgetprocessen och i de årliga arbetsmiljörapporterna. Arbetet med att sänka sjukfrånvaron har pågått under flera år och har resulterat i en minskad sjukfrånvaro. Fortsatt aktivt arbete inom samtliga framtagna operativa och strategiska åtgärder kommer att genomföras och följas upp.



## **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Förslaget innebär inga ytterligare ekonomiska konsekvenser. Förslaget innebär inga juridiska konsekvenser.

Camilla Broo  
Kommundirektör

Torgny Hagelin  
HR-direktör